บันทึกความเข้าใจ
ทางวิชาการด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน
ระหว่าง
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กับ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ (**"บันทึกความเข้าใจ"**) ทำขึ้น เมื่อวันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567

(1) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ ตำแหน่ง อธิการบดี มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 15 ถนนกาญจนวณิชย์ ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110 ในบันทึกความเข้าใจ เรียกว่า "**ม.อ.**" ฝ่ายหนึ่ง กับ

(2) บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน) โดย นางสาวพรทิพย์ วงศ์ศิริ ผู้รับมอบอำนาจกระทำการแทนบริษัท ลักษณะธุรกิจ ประกอบธุรกิจด้านความบันเทิง สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 50 อาคาร จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ เพลส ถนน สุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 ในบันทึกความเข้าใจ เรียกว่า "**บริษัท**" อีกฝ่ายหนึ่ง

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 5 วิทยาเขต ประกอบด้วย วิทยาเขตหาดใหญ่ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี วิทยาเขตปัตตานี วิทยาเขตภูเก็ต และวิทยาเขตปัตตานี และบริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน) จะดำเนินการตามเจตจำนงของการร่วมกันพัฒนาสมรรถนะกำลังคนของประเทศ ให้สามารถเรียนรู้และปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจโลก อีกทั้งยังเพิ่มขีดความสามารถทางด้านการแข่งขันของประเทศตามความเชี่ยวชาญของแต่ละฝ่าย ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ความร่วมมือ

1.1 ร่วมกันพัฒนาคุณภาพของนักศึกษาในระดับอุดมศึกษา ทั้งด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนในสาขาที่แต่ละฝ่ายมีความถนัดและเชี่ยวชาญ เพื่อสร้างบัณฑิตให้มีสมรรถนะที่บรรลุผลลัพธ์การเรียนรู้

ที่กำหนดไว้ โดยบริษัทจะมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ปฏิบัติงานจริงระหว่างเรียน สามารถเชื่อมโยงการเรียนรู้ในชั้นเรียนกับประสบการณ์ทำงานในสภาพจริงของบริษัทภายใต้การแนะนำจากผู้มีประสบการณ์ เรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรและระบบการทำงานที่หาไม่ได้ในห้องเรียน ส่งผลให้นักศึกษาสามารถพัฒนาตนเองและมีศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้ทันทีที่สำเร็จการศึกษา

1.2 ร่วมมือกันในการส่งเสริมและผลิตผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ ที่ช่วยแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งทางด้านการวิจัย การแลกเปลี่ยนวิทยากรและการศึกษาดูงาน เป็นต้น

1.3 ร่วมมือกันศึกษา ค้นคว้างานวิจัย เพื่อการสร้างนวัตกรรมตามบริบทของทั้งสองฝ่าย เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังคนของประเทศให้สามารถเรียนรู้และปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมเศรษฐกิจโลกและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2. ขอบเขตและรูปแบบความร่วมมือ

2.1 ร่วมกันจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแบบสหกิจศึกษาและการศึกษาบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education : CWIE) ร่วมกันพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรที่ใช้องค์ความรู้ที่แต่ละฝ่ายมีความถนัดและเชี่ยวชาญ เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีสมรรถนะตรงความต้องการของบริษัท/ตลาดแรงงาน และร่วมมือกันจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ที่เน้นการปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง รู้จักประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง

2.2 ร่วมสร้างการเรียนรู้จากประสบการณ์ทำงานจริง และบริษัทพร้อมรับนักศึกษาในหลักสูตรและสาขาวิชาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานในบริษัท ในฐานะนักศึกษาผู้ปฏิบัติงาน เช่น นักศึกษาสหกิจศึกษาและนักศึกษาฝึกงาน เพื่อให้ได้เรียนรู้การคิดวิเคราะห์แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการทำงานที่ตรงสาขาภายใต้การแนะนำของบุคลากรที่มีคุณวุฒิ/ประสบการณ์ตรงสาขาของนักศึกษา และอาจารย์ที่ปรึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา หรือ 16 สัปดาห์ต่อเนื่อง ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับข้อตกลงของทั้งสองฝ่าย เพื่อให้ได้ชิ้นงานที่มีคุณค่าทั้งเชิงวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในภาคธุรกิจ

2.3 ร่วมกันจัดกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้จากภาคธุรกิจสู่ภาคการศึกษาในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทั้งสองฝ่ายให้เกิดการพัฒนาทักษะและสร้างศักยภาพในการทำงานเพื่ออนาคต

3. ระยะเวลา

บันทึกความเข้าใจมีผลใช้บังคับเป็นเวลา 3 (สาม) ปี ระหว่างวันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567 จนถึงวันที่ 31 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2570

ทั้งนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีความประสงค์จะบอกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ให้ฝ่ายที่ประสงค์จะบอกเลิกดำเนินการให้เป็นไปตามที่ระบุในข้อ 5. โดยเมื่อครบกำหนดระยะเวลา หากมิได้มีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงให้บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลาต่อไปอีกคราวละ 3 (สาม) ปี โดยให้เงื่อนไขเป็นไปตามที่ตกลงกันตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทุกประการ

4. การเปลี่ยนแปลงแก้ไข เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลา

การแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติม บันทึกความเข้าใจไม่ว่าส่วนหนึ่งส่วนใด หรือทั้งหมดได้ โดยทั้งสองฝ่ายต้องตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษรการตกลงทบทวนรายละเอียด ข้อกำหนด และเงื่อนไขที่ระบุในบันทึกความเข้าใจนี้ทุก ๆ ปี เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งสองฝ่าย

กรณีบันทึกความเข้าใจครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ 3. แล้ว หากทั้งสองฝ่ายมีความประสงค์จะขยายระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจนี้ออกไป ให้ทั้งสองฝ่ายร่วมกันจัดทำบันทึกความเข้าใจและกำหนดกรอบของระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งอาจจัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจฉบับใหม่ หรือแก้ไขเพิ่มเติมในบันทึกความเข้าใจเพื่อขยายกรอบระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ออกไป

5. การยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีสิทธิบอกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้เมื่อใดก็ได้ โดยฝ่ายที่ประสงค์จะบอกเลิก จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 (หนึ่งร้อยยี่สิบ) วัน แต่ทั้งนี้ การที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งใช้สิทธิบอกเลิกบันทึกความเข้าใจดังกล่าว ย่อมไม่ถือว่าเป็นการทำให้อีกฝ่ายหนึ่งเสียหาย และ/หรือ ไม่ถือเป็นเหตุให้อีกฝ่ายหนึ่งมีสิทธิคิดค่าเสียหาย และ/หรือ ค่าปรับ และ/หรือ ค่าทดแทนใด ๆ จากฝ่ายที่ใช้สิทธิบอกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ทั้งสิ้น

กรณีบันทึกความเข้าใจสิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งยังมิได้ปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วน และ/หรือ อยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ฝ่ายนั้นดำเนินการที่ค้างอยู่นั้นให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายแก่อีกฝ่ายหนึ่ง

6. ข้อกำหนดและเงื่อนไขอื่น ๆ

6.1 ในการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจ ทั้งสองฝ่ายอาจทำความตกลงกันเป็นหนังสือเพื่อกำหนดรายละเอียดและเงื่อนไขในการดำเนินงานของกิจกรรมหรือโครงการย่อยแต่ละโครงการเป็นรายกรณีไป ซึ่งอาจประกอบด้วย สิทธิหน้าที่ของแต่ละฝ่าย สวัสดิการ/ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายและงบประมาณ ระยะเวลาดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์เผยแพร่และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดจากการดำเนินงาน (ถ้ามี) เป็นต้น

6.2 ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งสามารถประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ หรือให้ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและ/หรือ ความร่วมมือภายใต้บันทึกความเข้าใจนี้ได้ แต่หากมีเนื้อหาที่อาจจะกระทบกับการรักษาความลับทั้งสองฝ่ายต้องพิจารณาเห็นชอบร่วมกันก่อนดำเนินการ โดยในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ หรือให้ข่าวสารดังกล่าวจะต้องแสดงข้อความหรือสัญลักษณ์อื่นใดให้ปรากฏด้วยว่าเป็นความร่วมมือระหว่างทั้งสองฝ่าย เว้นแต่จะตกลงกันเป็นอย่างอื่น ส่วนการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ หรือให้ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือความร่วมมือในการดำเนินงานของกิจกรรมหรือโครงการย่อยภายใต้บันทึกความเข้าใจนี้ให้ ตกลงกันเป็นรายกรณีไป

6.3 การวัดประเมินผลของนักศึกษาผู้ปฏิบัติงานในระหว่างขณะปฏิบัติงานในหน่วยงานของบริษัททั้งสองฝ่ายตกลงให้เป็นไปตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์หรือมาตรฐานที่บริษัทกำหนด หากกรณีที่นักศึกษาผู้ปฏิบัติงานมีผลประเมินไม่ถึงระดับตามหลักเกณฑ์ หรือมาตรฐาน รวมถึงประพฤติปฏิบัติไม่ชอบด้วยกฎเกณฑ์ และข้อบังคับที่บริษัทกำหนด บริษัทมีสิทธิแต่เพียงผู้เดียวในการส่งตัวนักศึกษาผู้ปฏิบัติงานกลับคืนแก่สถานศึกษาได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้า

7. ทรัพย์สินต่าง ๆ โรงเรือน วัสดุ อุปกรณ์หรือครุภัณฑ์

บรรดาทรัพย์สินต่าง ๆ โรงเรือน วัสดุ อุปกรณ์หรือครุภัณฑ์ของฝ่ายใดที่ได้ใช้ไปในการดำเนินงานโครงการนี้ หรือซึ่งฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดได้ซื้อมาด้วยทุนทรัพย์ของฝ่ายนั้น หรือซึ่งฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดได้ชดใช้คืนให้ ถือว่าเป็นกรรมสิทธิ์ของฝ่ายนั้นแล้วแต่กรณี โดยฝ่ายที่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในบรรดาทรัพย์สินต่าง ๆ โรงเรือน วัสดุ อุปกรณ์หรือครุภัณฑ์นั้น มีสิทธิทำเครื่องหมายแสดงไว้ที่เครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ที่ฝ่ายนั้นจัดหามาว่าเป็นทรัพย์สินของฝ่ายนั้นได้ เว้นแต่จะมีการตกลงกันไว้เป็นอย่างอื่นเป็นลายลักษณ์อักษร

8. กรรมสิทธิ์และสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

8.1 สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดในผลงาน สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูลหรือสิ่งอื่นใดที่เป็นของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งและฝ่ายนั้นได้นำมาใช้ในการดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ย่อมเป็นของฝ่ายนั้น หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะใช้ประโยชน์ในสิทธิทางปัญญาหรือสิทธิเดิมของอีกฝ่ายหนึ่งจะต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาก่อน และอาจทำความตกลงในเรื่องเงื่อนไข และค่าตอบแทนกันอีกครั้งหนึ่ง

8.2 บรรดาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาในเอกสารรายงาน ผลงาน รวมทั้งสิ่งใด ๆ ที่เกิดจากการดำเนินงานโครงการภายใต้บันทึกความเข้าใจนี้ หรือโครงการย่อยใด ๆ ที่ดำเนินการโดยบุคลากรของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งตลอดระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ให้ถือว่าฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งนั้นเป็นผู้สร้างสรรค์งานนั้นขึ้นและมีกรรมสิทธิ์แต่เพียงผู้เดียว ทั้งนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีความประสงค์ที่จะนำสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ ไม่ว่าทั้งหมด หรือเพียงบางส่วนภายใต้บันทึกความเข้าใจนี้หรือโครงการย่อยใด ๆ ที่ดำเนินการโดยบุคลากรของ

ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ตลอดระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจนี้ ไปตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือเปิดเผยต่อสาธารณชน แล้วแต่กรณี จะต้องบอกกล่าว เป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน หากไม่มีฝ่ายใดทักท้วง ภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่ได้รับหนังสือดังกล่าว ฝ่ายที่ประสงค์จะตีพิมพ์ เผยแพร่ เปิดเผยต่อสาธารณชนสามารถดำเนินการต่อไปได้ โดยต้องระบุข้อความที่แสดงให้ทราบถึงการเป็นเจ้าของในผลงานของฝ่ายที่เป็นผู้สร้างสรรค์งานนั้นขึ้นด้วย

8.3 ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะดำเนินการขอรับความคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญารวมทั้งการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้นตามบันทึกความเข้าใจ ตลอดจนการปกป้องและรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและผลงานอันเกิดจากบันทึกความเข้าใจหรือโครงการใด ๆ ร่วมกัน ทั้งนี้ ในกรณีที่ผลงานที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการภายใต้บันทึกความเข้าใจหรือโครงการย่อยใด ๆ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือให้บริการในด้านต่าง ๆ ได้ ทั้งสองฝ่ายจะได้รับแบ่งปันผลประโยชน์ตามสัดส่วนของทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงานก่อให้เกิดผลงานก่อนพัฒนาต่อยอดหรือขยายผล หรือตามที่ทั้งสองฝ่ายจะเห็นชอบร่วมกัน

9. การรักษาความลับ

9.1 ภายในกำหนดระยะเวลาความร่วมมือตาม ข้อ 3. การดำเนินการใด ๆ อันเกิดจาก หรือ เกี่ยวข้องกับบันทึกความเข้าใจ ซึ่งอาจจำเป็นต้องมีการเปิดเผยหรือส่งมอบข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ ระหว่างกัน ผู้รับข้อมูลจะต้องเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับจากผู้ให้ข้อมูลเป็นความลับไม่เปิดเผย ทำสำเนา เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวหรือทำการอื่นใด ทำนองเดียวกันให้แก่บุคคลอื่น รวมถึงไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ เว้นแต่

9.1.1 ได้รับการยินยอมเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เป็นผู้ให้ข้อมูล

9.1.2 เป็นข้อมูลที่มีการเปิดเผยแก่สาธารณะ และเป็นที่รู้กันโดยทั่วไปอยู่ก่อนแล้ว และผู้ให้ข้อมูลได้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่ผู้รับข้อมูล ซึ่งถือได้ว่าไม่เป็นการฝ่าฝืนข้อปฏิบัติในเรื่องความลับภายใต้บันทึกความเข้าใจ

9.1.3 กฎหมายกำหนดให้ต้องเปิดเผยการรักษาความลับตามบันทึกความเข้าใจ ให้มีผลบังคับใช้ตลอดระยะเวลาที่บันทึกความเข้าใจ มีผลใช้บังคับ และให้มีผลผูกพันต่อไปอีกไม่น้อยกว่า 5 (ห้า) ปี นับแต่วันที่บันทึกความเข้าใจสิ้นสุดลง หรือทั้งสองฝ่ายตกลงกันเป็นอย่างอื่น

10. การบอกกล่าว และผู้รับผิดชอบ

บรรดาคำบอกกล่าวหรือการให้ความยินยอมหรือความเห็นใด ๆ ตามบันทึกความเข้าใจ ให้ทำเป็นหนังสือถือว่าได้ส่งไปโดยชอบแล้ว หากได้ส่งแก่ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายของแต่ละฝ่าย หรือจัดส่งโดยจดหมายไปรษณีย์ลงทะเบียนตามที่อยู่ของฝ่ายผู้รับคำบอกกล่าวนั้นตามที่ได้ปรากฏในบันทึกความเข้าใจ และแต่ละฝ่ายจะมีผู้รับผิดชอบ ซึ่งสามารถติดต่อได้ ดังนี้

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ส่วนงาน : สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

ที่อยู่ : เลขที่ 15 ถนนกาญจนวณิชย์ ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา 90110

ชื่อบุคคลผู้ติดต่อ : รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ ชาติพันธุ์

รองผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรมการศึกษา สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

อีเมล : surapong.c@psu.ac.th

โทรศัพท์ : 074-289225

บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)

ที่อยู่ : เลขที่ 50 อาคาร จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ เพลส ถนน สุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

ชื่อบุคคลผู้ติดต่อ : นางสาวสุวพร ไพรเขียว

ตำแหน่ง Officer-Human Resources

อีเมล : suwaporn.pra@gmmgrammy.com

โทรศัพท์ : 02-669-9017

11. การก่อนิติสัมพันธ์

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ไม่ก่อให้เกิดนิติสัมพันธ์ระหว่างกันในลักษณะห้างหุ้นส่วน กิจการร่วมการค้า ตัวการตัวแทน หรือผู้ว่าจ้างผู้รับจ้างทั้งสิ้น และไม่ถือเป็นการมอบอำนาจให้ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเกิดภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และ/หรือหนี้สินแทนอีกฝ่ายหนึ่งเป็นอันขาด

บันทึกความเข้าใจนี้ได้ทำขึ้นเป็น 2 ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้ง 2 ฝ่ายได้อ่านทำความเข้าใจและพิจารณาข้อความโดยละเอียดตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ 1 ฉบับ เพื่อปฏิบัติตามต่อไป

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)

ลงชื่อ.....

(นางสาวพรทิพย์ วงศ์ศิริ)

Executive Vice President-Human Resources

ผู้รับมอบอำนาจ

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เถกิง วงศ์ศิริโชติ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

พยาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุทธิกานต์ ปีรติกานต์สกุล)

Vice President-Human Resources

พยาน

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรศักดิ์ จินดาบถ)

ผู้อำนวยการศูนย์กิจการนานาชาติและสื่อสารองค์กร

พยาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวนุชนารถ สมประสงค์)

Supervisor-Human Resources

พยาน

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.วันดี สุทธรังษี)

ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

พยาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุวพร ไพรเขียว)

Officer-Human Resources

พยาน

ลงชื่อ.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรพงษ์ ชาติพันธุ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายนวัตกรรมการศึกษา

สำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้

พยาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวเกณิกา อินทรักษา)

Officer-Human Resources

พยาน

ลงชื่อ .....

(รองศาสตราจารย์ธีรวัฒน์ หังสพฤกษ์)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

พยาน

ลงชื่อ .....

(นางสาวพิมพ์นิภา สวัสดี)

Officer-Human Resources

พยาน